



Iscr. al Reg. Impr. Prov. Forlì - Cesena e P. IVA 02236810400
R.E.A. FC 251327 - Cap. Soc. Euro100.000,00

Politica Aziendale

La Direzione di P.I. 2000 srl ritiene fondamentale ottemperare ai requisiti del cliente ed a quelli cogenti applicabili, nonché garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione aziendale, prefiggendosi traguardi sempre più impegnativi pertanto si è deciso di integrare il Sistema Gestione Qualità, già certificato secondo UNI EN ISO 9001 con i requisiti di salute e sicurezza nel lavoro della norma UNI ISO 45001 e ambientali della norma UNI EN ISO 14001. E' per questo che a tutto il personale viene richiesto di condividere e perseguire gli obiettivi stabiliti dalla Direzione, attraverso il massimo coinvolgimento, disponibilità e collaborazione.

La Direzione si impegna a rispettare i propri obblighi e mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire la ricerca del miglioramento continuo dei processi lavorativi, della sicurezza e salute dei lavoratori e dell'ambiente come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, in particolare:

- ✓ Il rispetto dei fondamenti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018
- ✓ Ottenimento della piena soddisfazione del cliente e di tutte le parti interessate
- ✓ Miglioramento dei propri processi e prodotti e ricerca costante del giusto equilibrio tra impatto ambientale, sicurezza nei luoghi di lavoro e crescita economica;
- ✓ Attenzione all'ambiente, con impegno particolare a prevenire l'inquinamento, alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, vista come prevenzione e non solo come interventi correttivi per l'eliminazione delle non conformità a posteriori o mero adeguamento legislativo;
- ✓ Controllare ed ottimizzare i processi aziendali, correggendo le non conformità causa di sprechi e difetti per migliorarne continuamente le performances al fine di fronteggiare un mercato sempre più competitivo
- ✓ Elevare la cultura della qualità, dell'ambiente e della sicurezza nel personale, coinvolgendolo nella conoscenza e consapevolezza delle proprie potenzialità mediante progetti di formazione e sensibilizzazione con strumenti di partecipazione e consultazione.
- ✓ La promozione della cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con organismi ed enti esterni

Il Sistema di Gestione Integrato implementato poggia su regole e prassi stabilite e concordate con tutta l'Organizzazione, formalizzate in appositi documenti e procedure che devono guidare ciascuna funzione aziendale nello svolgimento delle attività

Forlì, 11.10.2021

L'Amministratore Unico

Claudio Foschi

